

Principes de base du Team Building Construction et management d'équipes

Historique

Réflexions sur le changement, sur la réussite

D Day

Mouvement des Relations humaines (Mayo, 1927)

Ressource humaine (Pisar, Perroux, 1980...)

Psychologie sociale

Complexité et Systémique (Morin, Rosnay, Sérieyx,
1980...)

Critique du management (Crozier, Mintzberg, 1970...)

AT (Analyse transactionnelle)

Influences multiples

Eléments de base

D'après Will Schutz (« *The Human Element* »)

1. Réunions... Process, stratégie
2. *Outdoor*
3. *Create an Event*
4. *Learning Expedition*
5. *Outdoor systémique*
6. Grand messe
7. Comité d'orientation

The Human Element

1. Inclusion

- J' appartiens/frontière de l' AT
- Je suis important

2. Contrôle

- Où est le pouvoir ? Qui est le chef ?
- Contribution de chacun à la production

3. Ouverture

- Proche des autres
- Proche de moi

Caractéristiques d'une équipe performante

- Elle a un bon chef...
- Elle a des objectifs clairs, une vision commune
- Il n'y a pas de conflits
- Il n'y a pas trop de différences entre ses membres

- ... C' est oser dire ses peurs
- Montrer ses [sa] blessures
 - « *La blessure exprimée est la béatitude...* », VL
 - La crise est une reconstruction
- C' est le moment où une collectivité devient une *communauté*

Les trois stades du développement

Collection d'individus

Contenu

Causalité
linéaire

Entreprise
mécanique

*Je pense,
donc tu suis*

Groupe

Process/
Contenu

Causalité
circulaire

Entreprise
systémique

*Nous nous
regardons*

Equipe performante

Vision

Process/
Contenu

Causalité
récurive

Entreprise
holomorphique

*Nous
regardons
ensemble*

La « roue » du TMS

